

## Анализ опроса работодателей

**Наименование ООП:** 40.02.01 *Право и организация социального обеспечения.*

**Дата проведения исследования:** 01.08.2025 – 01.09.2025.

**Место:** автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

**Цель исследования:** провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

### **Методика исследования:**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 18 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Администрации Центрального округа по Железнодорожному, Заельцовскому и Центральному районам города Новосибирска, г. Новосибирск;
2. Администрация Кировского района города Новосибирска, г. Новосибирск;
3. Военный комиссариат Новосибирской области, г. Новосибирск;
4. Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области, г. Новосибирск;
5. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск;
6. Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Новосибирской области, г. Новосибирска
7. Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения города Новосибирска», г. Новосибирск;
8. Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Городской Центр социальной помощи семье и детям», г. Новосибирск;
9. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Теплый дом», г. Новосибирск;
10. Новосибирская областная общественная организация «Тим», г. Новосибирск;
11. Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Новосибирску, г. Новосибирск;
12. Управление Федерального казначейства по Новосибирской области, г. Новосибирск;
13. Управление Федеральной налоговой службы России по Новосибирской области, г. Новосибирск.
14. Общество с ограниченной ответственностью «Юрист», г. Новосибирска
15. Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра картографии по Новосибирской области, г. Новосибирска
16. Общество с ограниченной ответственностью «Профессионал», г. Новосибирска
17. Западно - Сибирская дирекция по теплоснабжению – филиал Открытого акционерного общества «Российские железные дороги», г. Новосибирска
18. Линейный отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации на станции Инская, г. Новосибирска

## АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?</b>		
бакалавры	11	30,6
специалисты ВО	7	19,4
специалисты СПО	15	41,7
магистры	2	5,6
не имеет значения	4	11,1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>39</b>	<b>100</b>
<b>2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы?</b>		
достаточно преддипломной практики в любой организации	5	27,8
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	5,6
необходим опыт работы по специальности не менее года	5	27,8
опыт не обязателен	7	38,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>3. Выпускники каких направлений подготовки трудоустроены в Вашей организации</b>		
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	18	100,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>4. Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?</b>		
Да	0	0,0
Нет	18	100,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>5. Проходят ли практику в Вашей организации обучающиеся Университета?</b>		
Да	18	100,0
Нет	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>6. Насколько компетенции выпускников соответствуют профессиональным стандартам?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	10	55,6
В основном соответствуют (4 балла)	3	16,7

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Частично соответствуют (3 балла)	1	5,6
Полностью не соответствуют (2 балла)	4	22,2
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	44,4
В основном удовлетворены (4 балла)	9	50,0
Частично удовлетворены (3 балла)	1	5,6
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	33,3
В основном удовлетворены (4 балла)	8	44,4
Частично удовлетворены (3 балла)	4	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	22,2
В основном удовлетворены (4 балла)	10	55,6
Частично удовлетворены (3 балла)	4	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	22,2
В основном удовлетворены (4 балла)	8	44,4
Частично удовлетворены (3 балла)	4	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	5,6
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	33,3
В основном удовлетворены (4 балла)	4	22,2
Частично удовлетворены (3 балла)	5	27,8
Полностью не удовлетворены (2 балла)	2	11,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	33,3
В основном удовлетворены (4 балла)	5	27,8
Частично удовлетворены (3 балла)	4	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	2	11,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и</b>		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>саморазвитию?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	27,8
В основном удовлетворены (4 балла)	6	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	4	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	2	11,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>15. Какое количество выпускников принято Вами на работу за последний год?</b>		
Ни одного	1	5,6
от 1 до 5	17	94,4
от 6 до 10	0	0,0
до 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?</b>		
Да	17	94,4

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Нет	1	5,6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?</b>		
Да, безусловно	15	83,3
Да, ограниченно	3	16,7
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>18. В каких формах желаете развивать сотрудничество? (неск. вар.)</b>		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности	10	16,4
Заключение соглашений о прохождении практики	18	29,5
Проведение совместных мероприятий	13	21,3
Организация стажировок обучающихся	14	23,0
Участие в профориентационных мероприятиях	6	9,8
Другое...	-	-

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>ВСЕГО:</b>	<b>61</b>	-
<b>19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников: (неск. вар.)</b>		
Соответствие профессиональному стандарту	6	9,7
Высокий уровень теоретической подготовки	13	21,0
Высокий уровень практической подготовки	8	12,9
Профессионализм	9	14,5
Готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	8	12,9
Высокий уровень производственной дисциплины	6	9,7
Желание выпускников работать	8	12,9
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	4	6,5
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>62</b>	-
<b>20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников: (неск. вар.)</b>		
Несоответствие профессиональному стандарту	1	2,6
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,6

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Недостаточный уровень практической подготовки	13	33,3
Отсутствие желания работать	10	25,6
Низкая производственная дисциплина	8	20,5
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	4	10,3
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	2	5,1
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>39</b>	<b>-</b>
<b>21. Какие изменения в образовательной программе необходимы? (неск. вар.)</b>		
Индивидуализация образовательных траекторий	8	14,5
Включение практикантов в производственный процесс	17	30,9
Регулярная организация экскурсий обучающихся	10	18,2
Совмещение направлений подготовки	5	9,1
Улучшение материально-технической базы	3	5,5
Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС	8	14,5
Актуализация образовательных программ	4	7,3

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>55</b>	-
<b>22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего? (неск. вар.)</b>		
Знания новейших технологий	10	14,9
Знание законодательства	18	26,9
Знание иностранного языка	6	9,0
Умение проявлять инициативу на работе	13	19,4
Умение применять инновации в своей работе	8	11,9
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	12	17,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>67</b>	-

**Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов (18 чел.) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников СибУПК.**

Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил 4-5 баллов.

На основе данных можно сделать вывод, что опрошенные работодатели наибольшее предпочтение отдают студентам, получающим среднее профессиональное образование (41,7%).

Наиболее высокие оценки получены в части удовлетворенности уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, коммуникативными качествами (в среднем оценки составляют 4-5 баллов). Более низкие, но в целом удовлетворительные оценки получены по степени удовлетворенности способностью выпускника проявлять

лидерские качества, разрабатывать и реализовывать проекты и способностью к самореализации и саморазвитию (в среднем оценки составляют 3-4 балла).

Более детально анализируя раздел «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников» можно отметить, что доля респондентов, хорошо оценивших качество подготовки (4-5 баллов) составила более 80% от общей численности респондентов по большинству позиций.

Анализируя требования, предъявляемые респондентами к соискателям, можно сделать вывод, что для 38,9% опрошенных опыт практической деятельности не имеет значения, 27,8% отдают предпочтение соискателям, прошедшим преддипломную практику в любой организации, и 27,8% предъявляют требования к стажу практической деятельности по специальности. Следовательно, подавляющее большинство респондентов (94,4%) готовы принимать выпускников на работу или не предъявляют строгих требований к опыту.

В числе дополнительных знаний и умений, которые хотели бы видеть работодатели у соискателей при приеме на работу: коммуникабельность, английский язык, пунктуальность, умение брать ответственность за результат, развитый тайм-менеджмент, желание работать по специальности, применение теоретических знаний к работе, ответственность, позитивное отношение, уверенность, умение работать с людьми, водительские права.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства и недостатки в подготовке выпускников. Среди достоинств: высокий уровень теоретической подготовки (21,0%), профессионализм (14,5%), готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (12,9%), высокий уровень практической подготовки (12,9%), желание выпускников работать (12,9%). Среди недостатков: недостаточный уровень практической подготовки (33,3%), отсутствие желания работать (25,6%), низкая производственная дисциплина (20,5%).

В качестве основных направлений развития сотрудничества с образовательной организацией респонденты предложили: заключение соглашений о прохождении практики (29,5%), организацию стажировок обучающихся (23,0%), проведение совместных мероприятий (21,3%), участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (16,4%).

Анализ ответов на вопрос о количестве выпускников, принятых на работу за последний год, показал, что 94,4% респондентов приняли на работу от 1 до 5 выпускников, что свидетельствует о востребованности выпускников СибУПК на рынке труда.

Подавляющее большинство респондентов (94,4%) намерены в будущем принимать выпускников на работу и развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией (100%).

**Выводы:**

1. Работодатели высоко оценивают качество подготовки выпускников СибУПК.
2. Выпускники СибУПК востребованы на рынке труда.
3. Работодатели заинтересованы в развитии сотрудничества с СибУПК.
4. В качестве основных направлений развития сотрудничества работодатели предлагают расширение форм и видов практической подготовки обучающихся, а также совместную работу по организации стажировок и проведению совместных мероприятий.

**Рекомендации:**

1. Продолжить работу по развитию и укреплению связей с работодателями.
2. Увеличить количество мест для прохождения практик и стажировок обучающихся.
3. Организовать совместные с работодателями мероприятия (конференции, семинары, мастер-классы, экскурсии).
4. Усилить практическую составляющую образовательных программ, ориентируясь на выявленные недостатки.
5. Активизировать профориентационную работу с обучающимися для формирования у них осознанного желания работать по выбранной специальности.